



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "P. TOLA" - SASSARI
Prot. 0014075 del 09/06/2026
H-10 (Uscita)



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Via Monte Grappa, 81 - 07100 Sassari - Tel. 079/216547

E-mail: sic855005@istruzione.it PEC: sic855005@pec.istruzione.it



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2024/2025

Il giorno 09 giugno dell'anno 2026, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede centrale dell'Istituto Comprensivo "Pasquale Tola", si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico la parte sindacale ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico Maria Grazia Falchi, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2025/2026. Verificato che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui al prot. n. 10853, sottoscritta in data 07 maggio 2026, è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai Revisori dei Conti in data 13 maggio 2026, prot. n. 11421.

Essendo pervenuto in data 29 maggio 2026 da parte dei revisori dei conti di questa Istituzione il verbale n. 2026/004, con prot. in ingresso 13103, nel quale i revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di questa Istituzione, tra le parti convenute viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Pasquale Tola per l'a.s. 2025/2026. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 4 e 5 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D.lgs. 150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e reso pubblico all'albo on line. Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto tra

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Maria Grazia Falchi

PARTE SINDACALE RSU

Casu Michele Angelo

Ciccotti Giovanna

Fiori Carla

Santi Paola

Serra Giuseppe

Soro Anna



CISL/SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

GILDA/UNAMS

ANIEF

SNALS CONFAL



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Pasquale Tola" di Sassari.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2025-2026/2026-2027/2027-2028, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2026, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.



Giuseppe Cuccia *Don Carlo* *Abelino*
Paolo *Anna* *Anna* *Anna*



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Pasquale Tola" di Sassari.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2025-2026/2026-2027/2027-2028, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2026, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.



[Handwritten signatures of the representatives of the school and the union]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:

- tutte le materie oggetto di contrattazione (ai sensi dell'art. 5)
- tutte le materie oggetto di confronto (ai sensi dell'art. 6);
- la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 11, c. 10, lett. b1);
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 11, c. 10, lett. b2);
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 18.01.2024



[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

(Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito (art. 11, c. 10, lett. b3);

3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 11 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 11, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 11, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11, c. 4, lett. c8);

- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11, c. 4, lett. c9);
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10);
- i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto (art. 11, c. 4, lett. c11)

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 11, c.10, b1)
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 11, c. 10, b2)
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) del CCNL 18.01.2024 precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in Via Monte Grappa n. 81, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.

Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Via Monte Grappa n. 81 al piano terra stanza n. 3 -





Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

settore B, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché del personale amministrativo dell'area personale e dell'area alunni, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività, per la sola sede centrale le unità di collaboratore scolastico saranno in n. di 3, considerata la grandezza dello stabile ed il numero della popolazione scolastica. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni



Handwritten signatures at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti dell'istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990. Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero.

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.
2. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
per l'attribuzione: competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate tramite avviso
per la determinazione: caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.



[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità dell'orario delle lezioni e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 18 alle ore 7 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 18 del venerdì alle ore 7 del lunedì;
 - c. dalle ore 18 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 18 del giorno precedente all'inizio delle ferie alle ore 7 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la



Luigi M. H. Giovanni Cocchi Rion Carlo



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

CAPO I – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 18 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 19 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Avanzo di Amministrazione:

FIS	€ 4.676,77
Ore eccedenti	€ 715,52
Attività complementari di educazione fisica	€ 8.392,45

In relazione all'avanzo di amministrazione relativo a

Attività complementari di educazione fisica	€ 8.392,45
---	------------

in accordo con le RSU dell'istituzione si stabilisce di spostare nella voce del FIS € 4.000,00 affinché si possa aumentare lo stesso a favore del personale docente ed ATA, con la seguente rideterminazione dell'avanzo

FIS	€ 4.676,77 + € 4.000,00
-----	-------------------------



Le M. A. G. ...

Deine



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Ore eccedenti	€ 715,52
Attività complementari di educazione fisica	€ 8.392,45 - € 4.000,00

Variazione definitiva

FIS	€ 8.676,77
Ore eccedenti	€ 715,52
Attività complementari di educazione fisica	€ 4.392,45

Prima assegnazione corrente anno scolastico

FIS	€ 52.592,40
Funzioni strumentali	€ 5687,62
Incarichi specifici personale ATA	€ 3983,42
Ore eccedenti	€ 4151,95
Valorizzazione personale scolastico	€ 17.174,11
Attività complementari di educazione fisica	€ 1607,95
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. – Piano Agenda SUD	€ 3.722,01
Indennità di disagio agli assistenti tecnici primo ciclo	€ 800,00

Integrazione successiva corrente anno scolastico

Funzioni strumentali	€ 289,76
Incarichi specifici personale ATA	€ 841,26 di cui 209,16 per incarichi senza



Luigi M. Tola *Giuseppe Cocchi* *Marco Galle* *Alfano* *Alfano*



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

	vincolo di destinazione, mentre 632,10 per assistenza alunni con disabilità
Ore eccedenti	€ 1015,86
Incentivo pratiche pensionistiche PASSWEB	€ 769,55

1. Per il presente anno scolastico tali fondi, comprensivi degli avanzi di amministrazione, sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 61.269,17 al netto dell'indennità di Direzione del DSGA e del sostituto
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 6.000,4
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 5.977,38
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 4192,58 + 769,55 + € 632,10
e) incentivo per pratiche pensionistiche passweb	€ 769,55
f) Valorizzazione professionalità docenti in servizio in II.SS. coinvolte nel piano AGENDA SUD: il 50% verrà attribuito ai Docenti a tempo indeterminato secondo i seguenti criteri ✓ Gli aventi diritto nel corrente a.s. sono docenti residenti in altro Comune della Provincia di Sassari che hanno prestato entro l'a.s. precedente almeno tre anni di servizio (senza aver fatto richiesta di mobilità, di assegnazione provvisoria ed utilizzazione): il numero dei docenti è pari a 11. Non vi sono docenti residenti, nel corrente anno, in altra provincia. ✓ Si calcolerà la distanza Km che verrà moltiplicata per una unità di misura. Il rimanente 50% per corsi di recupero Corsi di recupero e potenziamento (italiano, matematica, inglese) in orario extrascolastico scuola primaria e/o secondaria, costo orario di €38,50	€ 3722,01
g) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 5883,33
h) valorizzazione del personale scolastico	€ 17.174,11



Le A.A. G. ...
Carly
...



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

i) indennità di disagio agli assistenti tecnici primo ciclo	€ 800,00
---	----------

Totale per la contrattazione è di € 106.420,63

Indennità di Direzione DSGA 2025-2026	€ 7.104,00
Indennità di Direzione sostituto DSGA 2025-2026	€ 735,00
Indennità di Direzione DSGA arretrati periodo 01 gennaio-31 agosto 2024	€ 611,00
Indennità di Direzione al sostituto DSGA arretrati periodo 01 gennaio 2022-23 agosto 2024	€ 40,60
Indennità di Direzione DSGA, incremento UNATANTUM 2025-2026	€ 579,64

Art. 20 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.
2. In sede di contrattazione si stabilisce che il fondo relativo alla valorizzazione del personale scolastico venga cumulata al FIS per un totale di € 78.443,28 e che poi venga ripartita in 75% al personale docente e il 25 % al personale ATA.

Pertanto € 78.443,28 verranno così suddivisi: € 58.832,46 per il personale docente (75%), mentre € 19.610,82 (25%) per il personale ATA.

Personale docente

Attività	N. ore complessive	Importo complessivo
Non insegnamento funzionali all'attuazione del PTOF nell'aspetto didattico ed organizzativo	2636	50743
Di insegnamento per ampliamento dell'offerta formativa agli alunni	210	8085
		€ 58828
		Avanzo di € 4,46



Handwritten signature

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Attività funzionali, quota oraria €19,25	Nr. personale	Nr. ore
Collaboratori	2	300
Verbalizzanti Collegio e Consiglio Istituto	2	30
Coadiutore del Dirigente Scolastico per la scuola dell'infanzia	1	60
Responsabili plesso	7	160
Responsabili sostituzione	2	86
Responsabili mensa	18	54
Referente animatore digitale	1	60
Team digitale	3	30
Commissione animatore digitale	8	16
Redazione Radio WEB	6	48
Referente internazionalizzazione	1	60
Team internazionalizzazione	4	40
Commissione Erasmus	11	77
Responsabile sulle pari opportunità	1	15
Team pari opportunità	8	32
Referente prevenzione e contrasto bullismo e cyberbullismo	1	25
Team antibullismo e d'emergenza	4	20
Referente transizione ecologica e culturale	1	60
Team transizione ecologica e culturale	8	40
Referente Centro Sportivo Scolastico	1	60
Centro Sportivo Scolastico	6	24
Formazione classi (primaria e secondaria) e sezioni dell'infanzia	11	90
Commissione regolamento scuola dell'infanzia	1	5
Commissione regolamento scuola primaria	2	10
Commissione regolamento sezioni ad indirizzo musicale	7	28
GLI	12	36
Coord. Reg. elettronico infanzia	9	27
Coord. Reg. elettronico primaria	27	81
Coord. C.d.c	25	500
Coordinatori consigli di interclasse	5	15
Coordinatori consigli di intersezione	3	9
Coordinatori dipartimenti	16	16
Commissione e gestione del PTOF	2	6
Commissione Valutazione ed Autovalutazione	2	20
Commissione continuità e orientamento	22	66
Commissione sito web e viaggi di istruzione	2	4



La M^{re} Givonne ¹² ~~Cherch~~. Then Carl ~~Deutr~~



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Commissione integrazione ed intercultura	6	12
Commissione orario	2	60
Tutor docenti immessi in ruolo	2	6
Open day	85	170
Flessibilità, progettazione scuola primaria, infanzia e secondaria (non diversamente retribuita)		178
Totale	337	2636

Tabella Fondo Istituzione scolastica - Attività docenza, quota oraria €38,50	Nr. personale	Nr. ore
Hocus & Lotus	1	30
Note e parole in viaggio: continuità nelle classi	4	41
Note e parole in viaggio: Festa della Musica	12	60
Note e parole in viaggio: Laboratori musicali	8	40
Crescendo in musica	1	15
Ensemble di chitarre	3	9
Le ragazze fanno grandi sogni	5	15
Totale	34	210

Ne avranno accesso tutti coloro i quali hanno ricevuto nomina di incarico, a seguito di disponibilità accertata o di progetto facente parte del PTOF; il **compenso è forfettario** e tiene conto dell'entità dell'impegno e del carico di lavoro assegnato.



[Handwritten signatures and stamps]

Luigi M. Tola *Giuseppe Cicciocioppo* *Ricciardi Carlo* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]*



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Attività	Criteri
<u>Flessibilità organizzativa e didattica</u>	Modalità forfettaria espressa in ore. Accedono al fondo: I docenti disponibili che invertono il proprio turno di lavoro in assenza della collega di classe e o di sezioni. I docenti che lavorano su più plessi.
<u>Attività aggiuntive di insegnamento</u>	Computo orario, delle ore effettivamente prestate Ricaduta educativo-didattica degli interventi sulla base dei criteri dell'efficacia (rapporto tra risultati attesi ed esiti conseguiti, ossia delle conoscenze e abilità raggiunte) e dell'efficienza (rapporto tra esiti conseguiti e risorse impiegate). Documentazione su progetti con scheda progetto, registro presenze, delle firme, relazione, questionari soddisfazione utenti, monitoraggio.
<u>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</u>	Verranno retribuiti i docenti che hanno presentato un progetto inserito nel PTOF, in qualità di progettisti e collaboratori, con ricaduta educativo-didattica dei progetti stessi sulla base dei criteri dell'efficacia (rapporto tra risultati attesi ed esiti conseguiti, ossia delle conoscenze e abilità raggiunte) e dell'efficienza (rapporto tra esiti conseguiti e risorse impiegate). Documentazione su progetti con scheda progetto, relazione, questionari soddisfazione utenti, monitoraggio.
<u>Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico</u>	Modalità forfettaria espressa in ore. I compensi sono disposti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite tenendo conto dei carichi di lavoro, degli impegni e delle responsabilità del mandato stabilito e fissato dal Dirigente scolastico. I collaboratori redigeranno una relazione che deve essere controfirmata dal Dirigente Scolastico Il 2° collaboratore è anche il responsabile del plesso di appartenenza.



[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

<u>Compenso attribuito al coadiutore del Dirigente scolastico per la scuola dell'infanzia</u>	Modalità forfettaria espressa in ore. Il compenso è disposto in base alla tipologia ed ai livelli della delega conferita tenendo conto dei carichi di lavoro, degli impegni e delle responsabilità del mandato stabilito e fissato dal Dirigente scolastico. Il coadiutore redigerà una relazione che deve essere controfirmata dal Dirigente Scolastico Il coadiutore è anche il responsabile del plesso di appartenenza.
<u>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</u>	Commissioni; computo orario sempre forfettario sulla base delle ore attribuite, fino al tetto massimo assegnato; faranno fede le relazioni delle funzioni strumentali o dei referenti o dei responsabili. Per le commissioni relative alla formazione classi si terrà conto dei verbali delle commissioni, e dell'aggravio di lavoro, sulla base del numero di classi da formare. Per quanto concerne i responsabili di plesso, il compenso terrà conto del numero delle classi e delle sezioni e del carico di lavoro che il plesso ha determinato. Coordinatori di classe/interclasse, di intersezione, di dipartimento, registro elettronico ARGO: Compenso forfettario sulla base dell'effettiva presenza e dell'assolvimento dei compiti affidati nella nomina, da certificare con la dichiarazione di adempimento della funzione, validata dal dirigente. Tutor docenti neo-immessi: compensi forfettario per i due tutor dei due docenti immessi in ruolo Open day: riconoscimento forfettario di 2 ore per gli 85 docenti partecipanti

Allo stesso fine di cui al comma 2 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA

Luigi d'Giovanni
Luigi d'Giovanni

[Signature]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

per un importo totale di € 19.610,82, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate: € da ripartire il 60 % pari a 11.766,492 ai collaboratori scolastici e il 40% pari a € 7.844,328 agli assistenti amministrativi

Tabella Fondo Istituzione scolastica Personale ASSISTENTI AMMINISTRATIVI € 15,95			
ATTIVITÀ	N. unità coinvolte	Tot. ore	Importo Lordo dipendente
Sostituzione collega assente	9	491	7.844,328
Straordinario autorizzato	9		
		491	7.844,328

Tabella Fondo Istituzione scolastica COLLABORATORI SCOLASTICI € 13,75			
ATTIVITÀ	N. COLLAB.SC	Tot. ore	IMPORTO lordo complessivo
Sostituzione collega assente	14	655	
Straordinario autorizzato	18		
Incentivazione per incarichi assistenza e cura alla persona alla scuola dell'infanzia, e per incarico assistenza alunni con disabilità	20	200	
		855	11.766,492

Ne avranno accesso tutti coloro i quali hanno dato disponibilità dall'inizio dell'anno oppure che la hanno data di volta in volta, in presenza di impossibilità nella nomina.

Art. 21 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Il fondo della valorizzazione del personale scolastico è confluito interamente nel FIS.

Art. 22– Conferimento degli incarichi



[Signature]

[Signatures]

[Signature]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

1. Il dirigente conferisce gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 23 – Incarichi specifici (aggiornata al 2025-2026)

1. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono:

€ 4192,58, con ulteriore finanziamento di € 769,55 per passweb ed € 632,10 per assistenza alunni con disabilità.

La cifra di € 4192,58 viene ripartita tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici, nella seguente percentuale:

assistenti amministrativi, 50% pari a € 2.096,29

collaboratori scolastici, 50% pari a € 2.096,29

Come da Piano Annuale delle Attività, vengono retribuiti i seguenti incarichi specifici:

assistenti amministrativi: 2 incarichi per

- Gestione piattaforma passweb docenti scuola secondaria,
- Gestione piattaforma passweb docenti scuola dell'infanzia, primaria e personale ATA

Pertanto ad € 2096,29 vanno ad aggiungersi € 769,55, per un importo totale di € 2.865,84, che suddiviso tra i due incarichi si ha un compenso di € 1.432,92 ciascuno

Per i collaboratori scolastici dalla quota di € 2.096,29 vengono retribuiti i seguenti incarichi specifici:

2 collaboratori scolastici a cui assegnare un compenso forfettario di € 100,00 euro lordo dipendente ciascuno per

- Gestione materiale di pulizia e di facile consumo
- Consegna di materiale di pulizia e di facile consumo ai plessi

Alla restante cifra di € 1.896,29 si aggiunge l'importo di € 632,10 per assistenza alunni con disabilità, per un totale di €

collaboratori scolastici*: 20 incarichi, pari a € 126,4195 ciascuno

- Assistenza e cura degli alunni con disabilità

*per la tipologia dell'incarico, i responsabili di plesso dichiareranno l'effettuazione da parte del personale



Luigi Tola *Giovanna Cristofari* *Therese Carle* *Officine*



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Art. 24- Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (aggiornata al 2025-2026)

1. Le funzioni strumentali sono identificate con delibera del Collegio dei docenti che contestualmente definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari. Sono state individuate 5 aree.
2. La somma disponibile pari a € € 5.977,38 (**lord.dip.**) viene ripartita tra i docenti che hanno assunto l'incarico di funzione strumentale nelle diverse aree individuate in Collegio dei docenti, in maniera funzionale alla tipologia di incarico:

Area	Nr. Docenti	Nr. ore a 19,25
area 1, PTOF	1	50
area 2, Autovalutazione e Valutazione	1	30
area 3, Continuità e Orientamento alunni. Rapporti con le famiglie e gli studenti.	1 continuità infanzia	35
	1 continuità primaria	35
	1 continuità secondaria di I grado	30
	1 orientamento	25
area 4, Integrazione, Inclusione ed Intercultura	1	35
	1	35
area 5, Sito web della scuola e Amministratore GSUITE, viaggi di istruzione	1	35
Totale		285

Art. 25 - Orario di lavoro personale ATA collaboratori scolastici e riduzione a 35 ore

1. Il personale ATA coinvolto in turnazioni o sistemi di orario comportanti significative oscillazioni dell'orario ordinario, come da art 55 CCNL 29.11.2007, usufruirà della **riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore**. Il personale in questione è individuato nelle figure dei collaboratori scolastici dei plessi di scuola dell'infanzia Quartiere Rizzeddu e Via Catalocchino,



[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including '18' and 'Rizzeddu']



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

primaria Località Rizzeddu e del plesso Sassari 8° Circolo (Via Civitavecchia), scuola secondaria di I grado Via Monte Grappa che sono coinvolti in turnazioni. Altresì, le due collaboratrici del plesso di Via Duca degli Abruzzi poiché presenti -per trasferimento- le classi del plesso di scuola primaria Località Rizzeddu in Via Rockefeller, avranno anch'esse diritto alle 35 ore per il periodo in cui vi è stata rotazione delle stesse, ovvero fino al 31.01.2026.

2. Il personale ATA coinvolto nelle 35 ore, con 7 ore e 12 minuti dal lunedì al venerdì, qualora durante la settimana di servizio vi fosse una festività non devono recuperare 1 ora e 12 minuti; qualora la festività ricadesse nel sabato di chiusura della Scuola non va recuperato.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 26 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 27 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il



[Handwritten signatures and names: Grima, Cicciotti, Min, Carl, D'Amico, and others]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.

2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 28 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 29 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrisponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 25 % di quanto previsto.



[Handwritten signatures and initials]



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Letto, confermato e sottoscritto in Sassari, li 07.05.2026

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Grazia Falchi

PARTE SINDACALE

LE RSU

Sig. Casu Michele Angelo

Sig.ra Ciccotti Giovanna

Sig.ra Fiori Carla

Sig.ra Santi Paola

Sig. Serra Giuseppe

Sig.ra Soro Anna

CISL/SCUOLA





Istituto Comprensivo



Pasquale Tola



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

	UIL SCUOLA RUA _____ //
	GILDA/UNAMS _____ //
	ANIEF <u>Marco Loria</u>
	SNALS CONFESAL <u>Stella</u>



Giuseppe Cacciato *Thim* *Carlo* *De Luca* *Stella*
Stella 22 *Stella* *Stella*



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

Letto, confermato e sottoscritto in Sassari, li 09.06.2026

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Grazia Falchi



PARTE SINDACALE

LE RSU

Sig. Casu Michele Angelo

Sig.ra Ciccotti Giovanna

Sig.ra Fiori Carla

Sig.ra Santi Paola

Sig. Serra Giuseppe

Sig.ra Soro Anna

CISL/SCUOLA



Istituto Comprensivo "Pasquale Tola"

	UIL SCUOLA RUA _____ //
	GILDA/UNAMS _____ //
	ANIEF <u>Antonio Lanni</u>
	SNALS CONFESAL <u>Stefano</u>